



Unione Provinciale di Milano

# JOBS ACT

## PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE

Il Percorso è rivolto ai Consulenti del Lavoro, agli altri professionisti che si occupano di materie giuslavoristiche, ai loro dipendenti e/o collaboratori di studio, ai Praticanti CdL nonché ai Responsabili amministrazione del personale.

### OBIETTIVO

Il Jobs Act deve essere inteso come un processo di cambiamento nell'ambito del diritto del lavoro. E' un percorso che inizia con la Legge delega 183 del 2014 e che trova la sua massima espressione negli otto Decreti legislativi del 2015.

I Consulenti del Lavoro sono chiamati in prima persona ad avviare un processo di analisi approfondita delle nuove norme e di chiarimento degli aspetti più controversi.

Il percorso, organizzato dall'ANCL UP di Milano in collaborazione con l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano, vuole offrire al professionista strumenti necessari per operare in modo corretto alla luce di tutte le modifiche apportate dal Jobs Act

### METODOLOGIA

Il Percorso è strutturato in **6 incontri, ogni incontro ha una durata di 7 ore**. La mattina è dedicata all'analisi della normativa giuslavoristica mentre il pomeriggio è dedicato all'analisi di casi ed alle risposte ai quesiti, consentendo in tal modo ai partecipanti di verificare le ricadute nell'operatività delle nuove norme.

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

***Nella quota di partecipazione è compreso il lunch***

#### **Costo del percorso 6 incontri - 42 crediti**

Iscritti ANCL Milano 752,00 euro

Iscritti ANCL altre Province 852,00 euro

Non iscritti ANCL 1.000,00 euro +IVA

#### **Costo singola giornata - 7 crediti**

Iscritti ANCL Milano 162,00 euro

Iscritti ANCL altre Province 182,00 euro

Non iscritti ANCL 200,00 euro + IVA

**L'attestato viene rilasciato solo a chi frequenta il 100% delle ore**

Per iscriversi on line [CLICCA QUI](#)

### FIGURE COINVOLTE

Il Percorso è organizzato con il coinvolgimento di un coordinatore didattico, un Relatore, un co-relatore e uno Staff organizzativo. In aula saranno presenti sempre due figure: il Relatore e il co-relatore.

Il Relatore è un docente di alto profilo professionale. Al relatore è dato il compito di trasmettere le novità e le modifiche dalla materia giuslavoristica.

Il co-Relatore è un Consulente del Lavoro con il compito di tradurre nell'operatività la norma trattata.

Il Coordinatore Didattico supervisiona la proposta formativa condividendo con il Relatore e il co-Relatore i contenuti e la metodologia.

Lo Staff organizzativo supporta il Relatore e il co-Relatore nella predisposizione di materiale didattico e nella valutazione da parte dei partecipanti della formazione erogata.

Evento per il quale è stato richiesto il riconoscimento dei crediti formativi, di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale.

### CONTATTI E INFORMAZIONI

02/58.31.72.41 - [milano@anclsu.com](mailto:milano@anclsu.com)

## POSTI DISPONIBILI: minimo 20 – massimo 40

<b>11 Febbraio 2016</b>	Il Decreto legislativo n. 81/2015: le novità derivanti dal riordino dei contratti di lavoro
<b>17 Marzo 2016</b>	La riforma dell'articolo 18 e il contratto a tutele crescenti: la nuova disciplina dei licenziamenti D.lgs 23/2015
<b>28 Aprile 2016</b>	Analisi del Decreto Legislativo riguardante le disposizioni razionalizzazione e semplificazione in materia di lavoro D.lgs 151/2015
<b>19 Maggio 2016</b>	La riforma degli ammortizzatori sociali: D.lgs 22/2015 e D.lgs 148/2015
<b>9 Giugno 2016</b>	Le misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro- D.lgs 80/201. Le politiche attive del lavoro alla luce del D.lgs 150/2015
<b>14 Luglio 2016</b>	Il procedimento ispettivo anche alla luce del riordino sei servizi ispettivi. D.lgs 149/2015



Unione Provinciale di Milano

# JOBS ACT

## PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE

**Coordinatore didattico- Potito di Nunzio** – Presidente Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano –  
Coordinatore del Centro Studi

**Materiale didattico** - I Relatori predisporranno le dispense delle lezioni ed altro eventuale materiale di supporto.

**11 FEBBRAIO 2016 - Orario dalle 9.00 alle 17.00**

### **Il Decreto legislativo n. 81/2015: le novità derivanti dal riordino dei contratti di lavoro**

#### **Contenuti**

Il lavoro a tempo indeterminato. Le collaborazioni coordinate e continuative. La stabilizzazione dei collaboratori coordinati e continuativi anche a progetto e di persone titolari di partita IVA. Superamento dell'associazione in partecipazione con apporto di lavoro. La disciplina delle mansioni. Il contratto a tempo determinato. Il contratto di lavoro a tempo parziale. Il contratto di lavoro intermittente. Contratto di somministrazione. Il contratto di apprendistato. Il lavoro accessorio. Norme di rinvio ai contratti collettivi.

**Relatore: Potito di Nunzio** – Presidente Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano – Coordinatore del Centro Studi

**Co- Relatore: Enrico Vannicola**- Consulente del Lavoro – Segretario Amministrativo ANCL Milano

**17 MARZO 2016 - Orario dalle 9.00 alle 17.00**

### **La riforma dell'articolo 18 e il contratto a tutele crescenti: la nuova disciplina dei licenziamenti D.lgs 23/2015**

#### **Contenuti**

Il contratto a tutele crescenti per i nuovi assunti: significato, natura e benefici contributivi per le assunzioni nel 2015. Le tutele crescenti per i nuovi assunti in caso di recesso del datore di lavoro: il licenziamento nullo, discriminatorio ed inefficace: reintegra, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo, soggettivo e giusta causa: tutela economica, il licenziamento per motivi disciplinari: concetto di insussistenza del fatto e della non proporzionalità della sanzione rispetto al dettato contrattuale o al regolamento disciplinare e relative conseguenze. I vizi procedurali e gli effetti sul licenziamento. La revoca del licenziamento. La conciliazione facoltativa sul licenziamento: modalità ed effetti. I licenziamenti nelle piccole imprese e nelle organizzazioni di tendenza. Le modifiche alla normativa sui licenziamenti collettivi e analisi dei primi orientamenti giurisprudenziali.

**Relatore: Laura di Nunzio** – Avvocato Socio dello Studio Associato di Nunzio

**Co- Relatore: Andrea Asnaghi** - Consulente del Lavoro – Consigliere Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano

**28 APRILE 2016 - Orario dalle 9.00 alle 17.00**

### **Analisi del Decreto Legislativo riguardante le disposizioni razionalizzazione e semplificazione in materia di lavoro D.lgs 151/2015**

#### **Contenuti**

#### **La disciplina del collocamento mirato**

I nuovi soggetti considerati nel collocamento obbligatorio. Limiti dimensionali. Esclusioni, compensazioni, esoneri. I nuovi incentivi a favore di chi assume soggetti disabili.

#### **Razionalizzazione e semplificazione in materia di costituzione e gestione del rapporto di lavoro .**

LUL: modalità telematica. Comunicazioni telematiche. Anche dati in materia di politiche del lavoro. Deposito contratti collettivi.

#### **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro**

Modifiche al D.lgs 81/2008. Adempimenti formali concernenti gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. **Revisione del regime delle sanzioni.**

#### **Disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità**

Cessione di riposi e ferie. Dimissioni volontarie e risoluzioni consensuali. Impianti audiovisivi ed altri strumenti di controllo. Disposizioni in materia di pari opportunità

**Relatore: Avv Luca De Compadri** – Consulente del Lavoro – Consigliere nazionale Ordine dei Consulenti del lavoro

**Co- Relatore: Stella Crimi** - Consulente del Lavoro – Vice Presidente ANCL di Milano



Unione Provinciale di Milano

# JOBS ACT

## PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE

**19 MAGGIO 2016 - Orario dalle 9.00 alle 17.00**

**La riforma degli ammortizzatori sociali: D.lgs 22/2015 e D.lgs 148/2015**

### Contenuti

#### La tutela operante in costanza di lavoro

*Cassa integrazione ordinaria, straordinaria, e contratti di solidarietà intesi come strumento unico per affrontare le crisi temporanee:* Campo di applicazione. Durata massima. Contribuzione. Informazione e consultazione sindacale.

Procedimento per l'ottenimento.

*La tutela nelle piccole imprese:* Campo di applicazione. Fondi bilaterali di natura contrattuale. Fondo di integrazione salariale. Assegno ordinario. Assegno di solidarietà.

*Contratti di solidarietà difensivi - Fondi di solidarietà bilaterali*

#### La tutela operante alla cessazione del rapporto di lavoro

*NASpl:* La definizione. Il campo di applicazione. I requisiti. Ammontare e durata. Vantaggi e svantaggi rispetto all'ASPI. DIS-COLL. ASDI (assegno di disoccupazione). Approfondimenti risvolti operativi

**Relatore: Luca Caratti** – Consulente del Lavoro ed Esperto della Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro

**Co- Relatore: Gabriele Badi** - Consulente del Lavoro – Consigliere Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano

**9 GIUGNO 2016 - Orario dalle 9.00 alle 17.00**

**Le misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro- D.lgs 80/201. Le politiche attive del lavoro alla luce del D.lgs 150/2015**

### Contenuti

*Le misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro:* Novità e modifiche

*Rete nazionale dei servizi per le politiche attive del lavoro:* Indirizzi generali, Competenze, Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro, I servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro regionali.

*Principi generali e comuni in materia di politiche attive del lavoro:* Servizi e misure di politica attiva del lavoro.

Strumenti di servizio al reddito.

*Incentivi all'occupazione:* Principi generali di fruizione. Incentivi per il contratto di apprendistato

**Relatore: Giovanni Marcantonio** – Consulente del lavoro- Consigliere nazionale ed esperto di Fondazione Studi del Consulenti del lavoro

**Co- Relatore: Luca Paone** - Consulente del Lavoro – Consigliere nazionale Ordine dei Consulenti del Lavoro

**14 LUGLIO 2016 - Orario dalle 9.00 alle 17.00**

**Il procedimento ispettivo anche alla luce del riordino sei servizi ispettivi. D.lgs 149/2015**

### Contenuti

Il riordino dei servizi ispettivi, la programmazione della vigilanza in materia di lavoro e previdenza sociale. Il procedimento ispettivo come disciplinato dalla Legge n.183/2010 e dal c.d. codice di comportamento. L'accesso ispettivo: verifica dei luoghi, esame della documentazione, l'acquisizione delle dichiarazioni ed il valore probatorio delle stesse in un eventuale giudizio. Il verbale di primo accesso ed il verbale interlocutorio: definizione, disciplina, finalità. I poteri dell'Ispettore "al servizio del lavoratore": la conciliazione monocratica e la diffida accertativa per crediti patrimoniali. Il provvedimento di sospensione di cui all'art. 14 del T.U. n.81/2008 come modificato dal Jobs Act. Il verbale unico di accertamento e notificazione dell'illecito amministrativo. La diffida "obbligatoria": natura e regime normativo. Il pagamento estintivo del procedimento sanzionatorio. La nuova diffida per lavoro nero prevista dal Jobs Act. La contestazione di violazioni penali: la prescrizione obbligatoria e l'estinzione in sede amministrativa. La procedura del D.Lgs. n.758/94 come rivista dal D.Lgs. n.1245/2004. La disposizione di cui all'art. 14 del D.Lgs. n.124/2004. La conclusione del procedimento ispettivo: il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n.689/81. I rimedi amministrativi contro i verbali ispettivi, in particolare la memoria di cui all'art. 18 della legge n.689/1981 ed i ricorsi ai sensi degli art. 16 e 17 del D.Lgs. n.124/2004.

**Relatore: Avvocato Andrea Rapacciuolo** – Responsabile Vigilanza Ordinaria D.I.L. di Milano

**Co- Relatore: Riccardo Bellocchio** - Consulente del Lavoro – Consigliere Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano



Unione Provinciale di Milano

# JOBS ACT

## PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE

### SCHEDA ISCRIZIONE

La presente scheda è da inviare a mezzo fax allo 02/58.31.02.53 o a mezzo e-mail a milano@anclsu.com debitamente compilata in tutte le sue parti e sottoscritta per accettazione.

#### DATI PARTECIPANTE E FATTURAZIONE

Nome	Cognome
<input type="checkbox"/> Iscritto ANCL U.P di	<input type="checkbox"/> NON Iscritto
Tel.	Cell.
E-mail	
Ragione sociale	
Via	Città – CAP
P.IVA	C.F.

#### ISCRIZIONE INTERO PERCORSO

#### ISCRIZIONE SINGOLA GIORNATA

11/02/16  17/03/16  28/04/16  19/05/16  09/06/16  14/07/16

#### PER I DIPENDENTI E' POSSIBILE RICHIEDERE IL RIMBORSO DEL 60% A FONDOPROFESSIONI

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € \_\_\_\_\_ Intestato a:

A.N.C.L. Unione Provinciale di Milano - Iban IT 05 Q 05048 01655 000000001231

#### La quota relativa alla durata del percorso scelto è interamente dovuta anche in caso di non frequenza o interruzione

**DISDETTA:** Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro cinque giorni lavorativi antecedenti l'inizio del corso. In caso contrario verrà trattenuta l'intera quota di partecipazione ed inviato il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.

#### Informativa Art. 13 D.Lgs. n° 196/2003

**Finalità:** per la gestione del rapporto connesso alla sua iscrizione all'associazione con conseguente inserimento delle anagrafiche nei database informatici dell'Associazione; per adempimenti ed obblighi previsti da leggi, regolamenti e normative comunitarie ovvero da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo;

per adempimenti di obblighi contrattuali e legali derivanti dal rapporto posto in essere con Voi, o per eseguire Vs. richieste; per la gestione degli incassi e pagamenti; per finalità di comunicazione di attività formative informative; per finalità di promozione a mezzo e-mail di attività organizzate a livello nazionale e/o provinciale; per finalità di aggiornamento professionale, tecnico.

**Modalità di trattamento:** Il trattamento dei dati sarà effettuato dal titolare, dal/i responsabile/i e dagli incaricati e potrà avvenire mediante supporti cartacei e/o con l'ausilio di strumenti informatici, collegati o meno in rete, e telematici, con logiche strettamente collegate alle finalità dichiarate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

**Natura della raccolta dei dati e conseguenze di un eventuale mancato conferimento:** Il conferimento dei dati è: obbligatorio per il raggiungimento delle finalità connesse agli obblighi previsti da leggi o da altre normative vincolanti; necessario per la corretta instaurazione e prosecuzione del rapporto con Voi instaurato. Un eventuale rifiuto di fornire i dati di cui sopra, seppur certo legittimo, potrebbe compromettere il regolare svolgimento del rapporto con l'Associazione ed, in particolare, potrebbe comportare l'impossibilità per noi di dare esecuzione alla Sue richieste, nonché di effettuare la prestazione dei servizi richiesti.

**Comunicazione:** I Vs. dati personali, ai fini dell'esecuzione del contratto e per le finalità sopra indicate, potranno essere comunicati: a tutte le persone fisiche e giuridiche nei casi in cui la comunicazione risulti necessaria e/o obbligatoria per le finalità sopra illustrate; ad istituti bancari per la gestione degli incassi e dei pagamenti; a enti, società e istituti del servizio bancario, creditizio, assicurativo e finanziario; a ns. dipendenti, collaboratori e stagisti, appositamente incaricati e nell'ambito delle relative mansioni.

**Diritti dell'interessato:** l'interessato potrà accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo, per l'eventuale correzione, per l'aggiornamento/cancellazione od opposizione al trattamento se trattati in violazione di legge.

**Titolare del trattamento dei dati:** ANCL Unione Provinciale di Milano - via Aurispa 7 Milano

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**CONTATTI E INFORMAZIONI** 02/58.31.72.41 - milano@anclsu.com